



Comunicato stampa

Consiglio comunale in seduta straordinaria

Lunedì 21 ottobre il Legislativo ha approvato il nuovo ROD (con 3 emendamenti), la variante di PR adattamento alla LST e l'ampliamento della climatizzazione alla Casa anziani; respinto invece il complemento all'art. 49 NAPR.

La seduta è iniziata con un momento di raccoglimento in memoria di Giovanni Battista Pozzi (2.10.1936-21.10.2024), padre del Consigliere comunale in carica e già Municipale Giovanni Pozzi, venuto a mancare il medesimo giorno. In seguito, dopo l'approvazione unanime di 19 domande di naturalizzazione, si è passati al menu principale della seduta che prevedeva in particolare: il messaggio concernente il nuovo Regolamento Organico per i dipendenti del Comune di Massagno (ROD), approvato a larga maggioranza (26 favorevoli e 2 astenuti) con 3 emendamenti; quello riguardante il credito di 80'000 franchi per l'ampliamento della climatizzazione alla Casa anziani Girasole, approvato all'unanimità; la Variante di Piano regolatore (PR) riguardante l'"Adattamento del Piano regolatore alla Legge sullo sviluppo territoriale (LST)", approvato con 24 voti favorevoli, 1 contrario e 3 astenuti; mentre la precisazione inerente l'art. 49 NAPR "Limitazione delle residenze secondarie" è stata respinta con 12 contrari, 5 astenuti e 11 favorevoli. Il Legislativo ha infine risposto a due interpellanze, una concernente il sedime di via dei Platani e una riguardante la colorazione della fontana delle scuole comunali, e attribuito alle Commissioni edilizia e gestione la mozione concernente gli "spazi per l'Amministrazione comunale".

Nuovo ROD

Il nuovo regolamento - in veste completamente rinnovata in base al modello fornito dalla Sezione cantonale degli enti locali (SEL), con adattamenti alla realtà del Comune - va a sostituire il precedente ROD del 1990 e successive modifiche. Il documento scaturisce anche dalla collaborazione e dal coinvolgimento dei dipendenti comunali, tramite l'Associazione che li rappresenta, il cui Comitato ha convocato, in data 4 settembre, un'Assemblea straordinaria per affrontare il tema. Il testo è stato approvato a larga maggioranza dal Legislativo comunale con un emendamento proposto dalla Commissione delle petizioni, concernente l'art. 55 dove si specifica che la riduzione delle vacanze non si applica al "*periodo minimo obbligatorio dell'anno della scuola reclute*", e altri due emendamenti proposti dalla Commissione della gestione che stralcia la percentuale minima dell'80% per funzionari dirigenti e Segretario comunale (art. 9) e aggiunge all'art. 2 la specifica che "*il Municipio favorisce laddove possibile l'impiego a tempo parziale e/o lavoro ripartito (job sharing) con pari diritti.*" Il Regolamento entrerà in vigore il 1° gennaio 2025, riservata la ratifica dell'Autorità cantonale.